# Unsere Führungsgrundsätze

## 5 Punkte für erfolgreiche Zusammenarbeit

# Unsere Führungsgrundsätze

## 5 Punkte für erfolgreiche Zusammenarbeit

Die fünf Führungsgrundsätze der Nietiedt-Gruppe, sollen unser tägliches Handeln in unserer Firmengruppe unterstützen und als Leitfaden für unser persönliches  Führungsverhalten dienen.

Damit wollen wir eine gute Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen allen Ebenen bei Nietiedt fördern und somit allen Mitarbeitern ein erfolgreiches und zufriedenes Arbeiten bei Nietiedt ermöglichen.

**Tom Nietiedt**
Geschäftführender Gesellschafter
der Nietiedt-Gruppe

**Holger Budroweit**
Geschäftsführer der
Nietiedt Gerüstbau GmbH

# Führungskultur

- Sehen, was man mit den Händen geschaffen hat, in einem stabilen Umfeld arbeiten, verlässliche Kollegen und Vorgesetzte haben – das ist Arbeiten bei Nietiedt.

- Als erfolgreiches, seit 1938 inhabergeführtes Familienunternehmen des Bau- und Ausbau-Gewerbes möchten wir langfristig mit unseren Mitarbeitern zusammenarbeiten und tragen Sorge für sie und ihre Familien. Die Leistungsbereitschaft und Motivation unserer Mitarbeiter sind die Faktoren, die über äußere Werte hinaus unseren Erfolg definieren.

- Wir schaffen ein betriebliches Umfeld, mit dem wir Initiative und Leistungsbereitschaft, Freude und Zufriedenheit bei der Arbeit ermöglichen.

- Wir fördern ein offenes und visionäres Denken der Führungskräfte, um zukunftssichernde Strategien für unser Unternehmen zu entwickeln.

- Wir reagieren offen auf sich verändernde Anforderungen von Rahmenbedingungen für unser Unternehmen.

- Motivierte und engagierte Mitarbeiter sind das Kapital unserer Unternehmung. Betrachtet man die Unternehmensentwicklung und -zugehörigkeit, so haben viele unsere Mitarbeiter im eigenen Haus ihre Berufsausbildung erfolgreich absolviert. Nicht wenige davon haben bei uns ihre persönliche Karriereentwicklung durchlaufen und sind mittlerweile stabile Säulen unseres Unternehmens.

- Wir sind stolz darauf, dass viele unserer Mitarbeiter eine lange Betriebszugehörigkeit aufweisen, freuen uns aber über jeden, der neu in der Nietiedt-Gruppe anfängt und heißen diesen entsprechend herzlich willkommen.

- Auch Feste und Feiern sind Teil unserer Firmenkultur: Jeder Standort richtet seine Weihnachtsfeier aus, um am Ende eines Jahres einmal inne zu halten und unseren Mitarbeitern dabei Danke für das innerhalb des Jahres Erreichte zu sagen. Größere Jubiläen, Eröffnungen o. ä. sind uns willkommener Anlass, auch die Familien oder Partner hieran teilnehmen zu lassen.

# 1. Vorbild sein

**Lebe vor, was Du von anderen erwartest.**

- Wir handeln zielbewusst und konsequent als Führungskraft und haben Mut zu Entscheidungen.
- Wir fördern ein offenes und visionäres Denken der Führungskräfte, um zukunftssichernde Strategien für unser Unternehmen zu entwickeln.
- Vorbildfunktion und dabei Mensch sein – ein Anspruch nicht nur an unsere Führungskräfte.
- Wir überprüfen regelmäßig unser Handeln und unsere Entscheidungen.
- Wir halten Zusagen und Vereinbarungen ein und sind glaubwürdige Partner für unsere Mitarbeiter.

# 2. Fördern und Fordern

**Traue dem Mitarbeiter mehr zu als er sich selbst und behalte seine Grenzen im Auge.**

- Wir geben unseren Mitarbeitern ausreichenden Spielraum für eigenverantwortliches Handeln.
- Wir befähigen unsere Mitarbeiter dazu, verantwortlich und erfolgreich in unserem Unternehmen zu arbeiten.
- Wir fördern und begleiten persönliche Entwicklungspotentiale und individuelle Karriereplanung.
- Wir schaffen Arbeitszeit- und Rahmenbedingungen, die unseren Mitarbeitern die Vereinbarung von Beruf, Familie und Freizeit, in den betrieblichen Bereichen, wo es realisierbar ist, ermöglichen.
- Wir vergüten die Leistung und das Engagement unserer Mitarbeiter angemessen.

## 3. Mensch sein

**Nimm am Mitarbeiter und seiner persönlichen Situation Anteil.**

- Wir sind uns bewusst, dass Jeder von uns durch seine Vorbildfunktion dazu beträgt, unsere Leit- und Grundsätze der Führung mit Leben zu erfüllen.
- Wir haben jedem Mitarbeiter gegenüber eine hohe Wertschätzung und gehen fair und respektvoll miteinander um.
- Wir schenken Vertrauen.
- Wir hören zu und nehmen uns Zeit.
- Eine gute Zusammenarbeit ist der Schlüssel zu unserem Erfolg.

## 4. Sicherheit geben, Ängste nehmen

**Gib dem Mitarbeiter Sicherheit und den erforderlichen Rückhalt.**

- Wir geben unseren Mitarbeitern Sicherheit, indem wir ihnen den Rücken stärken, Fehler tolerieren und gemeinsam nach Lösungen suchen, die Wahrheit sagen und auch auf fachlicher Ebene konstruktiv kritisieren.
- Berechenbarkeit, Fairness im Umgang miteinander und der Blick für das realistisch Machbare sind entscheidende Grundwerte der Nietiedt Unternehmenskultur.

# 5. Offene, konstruktive Kommunikations- und Streitkultur

**Kommunikation ist der beste Weg, Wertschätzung direkt auszudrücken.**

- Wir fördern einen offenen Dialog auf allen Unternehmensebenen.
- Wir stellen uns immer einer konstruktiven Kritik.
- Wir geben unseren Mitarbeitern zu ihren Leistungen ein regelmäßiges Feedback in Form von Beurteilungs-, und Mitarbeiterjahresgesprächen.
- Wir kontrollieren sachorientiert und angemessen. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern schöpfen wir erkannte Verbesserungspotentiale aus.
- Wir bevorzugen einen direkten Kommunikationsstil – intern im Unternehmen und extern mit unseren Kunden, Lieferanten und allen weiteren Ansprechpartnern.

**Herausgeber:**
Nietiedt-Gruppe vertreten durch die Nietiedt Verwaltungs-GmbH

Tom Nietiedt
Zum Ölhafen 6
26384 Wilhelmshaven

Der Nachdruck durch nicht autorisierte Personen ist verboten!

**Herstellung:**
www.dock26.de, Wittmund

Nietiedt